



حجت مشتاقیان ابرقویی

- متاهل

- متولد ۱۳۶۲/۶/۳۰

تحصیلات

مقطع	رشته	گرایش	دانشگاه	تاریخ فارغ التحصیلی	نمره پایان نامه
کارشناسی	مهندسی صنایع	تولید صنعتی	صنعتی اصفهان	۸۴/۱۱/۳۰	
کارشناسی ارشد	مدیریت دولتی	منابع انسانی	پیام نور شیراز	۸۸/۲/۱۶	۱۹,۶۰ درجه عالی
دکترای تخصصی	مدیریت دولتی	منابع انسانی	پیام نور - مرکز تحصیلات تکمیلی تهران	۹۴/۶/۴	۱۹,۷۵ درجه عالی

- موضوع رساله کارشناسی ارشد: ارزیابی اثربخشی آموزشهای آموزش های ضمن خدمت در شرکت گلزار فارس

- موضوع رساله دکترا: طراحی و تبیین مدل عوامل ادراکی موثر بر موفقیت شغلی در شرکتهای خدماتی استان فارس

آشنایی با نرم افزار

- Office - (Visio – Access- PowerPoint-Excel- word)
- Microsoft Project (نرم افزار کنترل پروژه)
- Minitab (نرم افزار تحلیل آماری)
- Primavera Project Planner (نرم افزار کنترل پروژه)
- SPSS (نرم افزار تحلیل آماری)
- AMOS GRAPHIC (نرم افزاری تحلیل آماری چند متغیره)

- اکسل پیشرفته (دارای گواهینامه از مجتمع آموزشی و پژوهشی فارس - زیرمجموعه وزارت نیرو)

زبان انگلیسی

- ترجمه : عالی ، خواندن و نوشتن : در حد خوب ، مکالمه : در حد معمول ،
- اخذ امتیاز ۶۴ از ۱۰۰ در آزمون زبان دانشگاه تربیت مدرس
- فعالیت در شرکت توسعه آوران عالی واقع در مرکز رشد فناوری ابرکوه - خدمات مشاوره صنعتی و برگزاری دوره های آموزشی (از ۸۴ تا ۸۷)
- عضو شورای پذیرش در مرکز رشد فناوری ابرکوه
- کارشناس تضمین کیفیت و تعالی سازمان در شرکت گلسار فارس از فروردین ۸۷ تا اسفند ۸۷ ، دارای تجربه در مدل تعالی سازمانی ، ISO14001 - ISO9001 ، جایزه ملی بهره وری و تعالی سازمانی - آموزش و همکاری در پروژه جایزه ملی بهره وری و تعالی سازمانی در : شرکت سیمان اصفهان ، اداره کل تربیت بدنی فارس - طراحی و بهبود فرایندها بر اساس مدل APQC - بهبود رهبری ، نقش های تیمی بر اساس مدل بلبین ، رضایت شغلی و جو سازمانی

سوابق کاری و تدریس

- نرم افزار مایکروسافت پروجکت (نرم افزار کنترل پروژه) - مرکز رشد فن آوری ابرکوه با مشارکت سازمان فنی و حرفه ای - سال ۸۶
- دوره کارآفرینی - مرکز رشد فن آوری ابرکوه - سال ۸۶
- دانشگاه پیام نور واحد ابرکوه - سه ترم تحصیلی (۸۵-۸۶-۸۷) : مبانی سازمان و مدیریت - مدیریت رفتار سازمانی - روش تحقیق در علوم انسانی - کنترل بودجه - روش تحقیق جامع - آمار ۱ و ۲ - برنامه ریزی و توسعه اقتصادی - تحقیق در عملیات ۱ و ۲ - تجزیه تحلیل و طراحی سیستم - رفتار سازمانی -
- دانشگاه پیام نور مرکز شیراز - ترم اول تحصیلی ۱۳۸۹ : تصمیم گیری و تعیین خط مشی صنعتی
- دانشگاه پیام نور مرکز شیراز ترم دوم سال تحصیلی ۱۳۸۹ - ۱۳۹۰ ، - تنظیم و کنترل بودجه - پروژه - آشنایی با سازمانهای دولتی و سازمانهای گردشگری در ایران
- دانشگاه پیام نور مرکز شیراز ، ترم اول سال تحصیلی ۹۰-۹۱ : مدیریت سازمانهای محلی و شهرداریها ، پروژه ، مدیریت تحول سازمانی ، مبانی تنظیم بودجه
- دانشگاه پیام نور مرکز شیراز ، ترم دوم سال تحصیلی ۹۰-۹۱ : مدیریت سازمانهای محلی و شهرداریها ، پروژه
- دانشگاه پیام نور شیراز، ترم اول و دوم سال تحصیلی ۹۳-۹۴ ، مبانی سازمان و مدیریت .
- دانشگاه پیام نور شیراز ، ترم اول و دوم سال تحصیلی ۹۴-۹۵ ، مبانی سازمان و مدیریت ، پروژه
- دانشگاه پیام نور شیراز ، ترم اول سال تحصیلی ۹۵-۹۶ ، مبانی سازمان و مدیریت ، پروژه .

مقالات پذیرفته و چاپ شده در کنفرانس

1. حجت مشتاقیان ابرقویی ، محمدرضا زارع ، یوسف محمودی خمیری، علی احمدزاده ، رهبری ، دیدگاه اسلامی - چاپ و ارائه در اولین کنفرانس بین المللی مدیریت ، نوآوری و کارآفرینی " - بهمن ماه ۱۳۸۹
2. یوسف محمودی خمیری، حجت مشتاقیان ابرقویی، حسن مشتاقیان ابرقویی، یاشار سلام زاده ، بررسی رابطه جو سازمانی و سلامت سازمانی بین دبیران دبیرستانهای شهر بندرعباس - چاپ و ارائه در " کنفرانس بین المللی مدیریت ، نوآوری و کارآفرینی " - بهمن ماه ۱۳۸۹
3. رحمت کریمی نژاد، محمود صانعی، حجت مشتاقیان ابرقویی، رفتارهای سیاسی و نقش آن در تصمیم گیری سازمانی- چاپ و ارائه در " کنفرانس بین المللی مدیریت ، نوآوری و کارآفرینی " - بهمن ماه ۱۳۸۹
4. سید علی اکبر احمدی، حجت مشتاقیان ابرقویی ، حسن مشتاقیان ابرقویی ، یاشار سلام زاده ، مطالعه موردی : بررسی اثربخشی آموزشهای ضمن خدمت در شرکت گلزار فارس- چاپ و ارائه در " کنفرانس بین المللی مدیریت ، نوآوری و کارآفرینی " - بهمن ماه ۱۳۸۹
5. دکتر امیرحسین امیرخانی ، حجت مشتاقیان ابرقویی ، علی احمدزاده ، مهدی فروزان فر ، ارتباط پویای تعهد سازمانی و حرفه ای در متخصصین شرکت توزیع نیروی برق شیراز - چاپ و ارائه در " کنفرانس بین المللی مدیریت ، نوآوری و کارآفرینی " - بهمن ماه ۱۳۸۹
6. حجت مشتاقیان ابرقویی ، محمدرضا زارع ، محمود صانعی ، مهدی فروزان فر ، بررسی عوامل موثر بر برون سپاری در شرکت توزیع نیروی برق شیراز ، چاپ و ارائه در شانزدهمین کنفرانس شرکتهای توزیع نیروی برق - بندر عباس ، ۱۳۸۹
7. حجت مشتاقیان ابرقویی ، علی انوری ، محمدرضا زارع ، " توسعه تفکر سیستمی و ارتقای همکاری در شرکتهای توزیع نیروی برق " ، چاپ و ارائه در هفدهمین کنفرانس شرکتهای توزیع نیروی برق - تهران ، ۱۳۹۱
8. علی انوری ، حجت مشتاقیان ، محمدرضا زارع ، فاطمه زارع ، " ارائه یک مدل تصمیم گیری برای تعیین فعالیتهای قابل برون سپاری و انتخاب استرژژی برون سپاری با استفاده از فرایند تحویل سلسله مراتبی " ، چاپ و ارائه در بیست و هفتمین کنفرانس بین المللی برق ، ۲۲ تا ۲۴ آبان ، ۱۳۹۱ ، تهران .
9. حجت مشتاقیان ابرقویی ، عظیم نوبخت ، علی انوری ، محمدرضا زارع ، بررسی رابطه رهبری تحول آفرین ، رفتار شهروندی سازمانی و اعتماد سازمانی در کارکنان شرکت توزیع برق شیراز ، چاپ در هجدهمین کنفرانس شرکتهای توزیع نیروی برق ، بهار ۹۲ ، کرمانشاه .
10. علی انوری ، حجت مشتاقیان ابرقویی ، شناسایی عوامل موثر بر انگیزش کارکنان دانشی ، ۱۳۹۲ ، بیست و هشتمین کنفرانس بین المللی برق ، تهران .
11. سعید خواجه فرد ، حجت مشتاقیان، علی انوری ، بررسی تاثیر تقوای خدمت کارکنان بر بهره وری سازمان، ۱۳۹۳، چاپ در نوزدهمین کنفرانس شرکتهای توزیع نیروی برق ، بهار ۹۳، تهران .

۱۲. بررسی رابطه تناسب فرد و سازمان، یادگیری سازمانی و تعهد حرفه ای در کارکنان شرکت توزیع نیروی برق شیراز، چاپ و ارائه در نوزدهمین کنفرانس شرکتهای توزیع نیروی برق، بهار ۹۳، تهران.
۱۳. محمد حامد توکلی، حجت مشتاقیان، جعفر شمس نیا، نقش توانمندسازی کارکنان در بر رفتار شهروندی سازمانی آنها، مطالعه موردی شرکت توزیع نیروی برق شیراز، ۱۳۹۳، اولین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت.
۱۴. مهدی فروزانفر، مرجان معینفر، حجت مشتاقیان، هفتمین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش، ۱۳۹۳، چالشها و راهکارهای پیاده سازی مدیریت دانش در شرکت توزیع نیروی برق شیراز.
۱۵. حجت مشتاقیان ابرقویی، وجدان کاری و انضباط اجتماعی، تحقیق برگزیده شرکت توزیع نیروی برق شیراز، فراخوان رهبری، سال ۱۳۹۲.
۱۶. آثار پرداختهای حمایتی شرکت توزیع نیروی برق شیراز بر کارکنان شرکتهای پیمانکاری، چاپ در بیست و یکمین دوره کنفرانس شرکتهای توزیع نیروی برق کرج- ۱۳۹۵. حجت مشتاقیان، حامد توکلی.
۱۷. رتبه‌بندی موانع پیاده‌سازی نظام مدیریت عملکرد کارکنان در شرکتهای توزیع نیروی برق، چاپ و ارائه در سی و یکمین کنفرانس بین المللی برق - آبان ۹۵ - پژوهشگاه نیرو - تهران - حجت مشتاقیان، نرگس عابد، محمدرضا زارع، اسماعیل دهقان.

1. Hojat moshtaghian Abarghooi, Azim Nobakht , Ali Anvari , **Ethical Climate, Job Satisfaction, Organizational Commitment and Intention to Leave in Personnel OF SHIRAZ ELECTRIC POWER DISTRIBUTION COMPANY** , publish and present in Eighteenth Conference of Electricity Distribution Company, Kermanshah. 2013 . (indexed in IEEE)
2. Hojat Moshtaghian, Monireh Askarinejad , Ali Anvari , **Ethical climate, organizational health, organizational citizenship behavior, and job burnout, in Personnel OF SHIRAZ ELECTRIC POWER DISTRIBUTION COMPANY**, 2nd . International conference on management entrepreneurship and economic development Qom , 12 , 13 September 2013 . Tehran.
3. Hojat Moshtaghian , **Mutual Relation between Organizational and Professional Commitment of Professionals in Electric Power Distribution Company of Shiraz** , Twenty Eighth international power system conference, 2013 .
4. Mehdi Foruzanfar, Marjan Moeinfar, Hojat Moshtaghian , **Challenges and solutions for implementing knowledge management in shiraz electricity distribution company** , 7th international knowledge management conference, Beheshti intl. conference center , Tehran ,Iran. 17-18 Feb, 2015.

۱. شناخت عوامل ادراکی موثر بر موفقیت شغلی با استفاده از روش دلفی، (۱۳۹۳)، محسن جاجرمی زاده، طاهره فیضی، نرگس عباسی، حجت مشتاقیان، نشریه علمی پژوهشی مدیریت سازمانهای دولتی (دانشگاه پیام نور). (مقاله حاصل از رساله دکتری)
۲. طراحی و تبیین مدل عوامل ادراکی موثر بر موفقیت شغلی، (۱۳۹۳)، محسن جاجرمی زاده، طاهره فیضی، نرگس عباسی، حجت مشتاقیان، نشریه علمی پژوهشی پژوهش نامه مدیریت تحول دانشگاه فردوسی مشهد. دوره ششم، شماره ۱۱، سال ۱۳۹۳ (مقاله حاصل از رساله دکتری) - (ISC)
۳. طراحی مدل عوامل ادراکی موثر بر موفقیت شغلی، جاجرمی زاده، مشتاقیان، فصلنامه علمی پژوهشی مطالعات رفتار سازمانی، ۱۳۹۲، ۱۳۷-۱۶۶.
۴. امیرحسین امیرخانی، حجت مشتاقیان، رتبه بندی عوامل موثر بر برون سپاری در شرکت توزیع نیروی برق شیراز بر اساس تاپسیس فازی، " فصلنامه علمی ترویجی مدیریت و توسعه " وابسته به وزارت نیرو، شماره ۵۲، سال ۹۱ - (ISC)

5. Mohsen Jajarmizadeh, Hojat Moshtaghian, (2015), **IDENTIFYING PERCEPTUAL FACTORS AFFECT INTRINSIC CAREER SUCCESS BY DELPHI METHOD**, **Journal of Asian Scientific Research**. Online ISSN: 2223-1331, Print ISSN: 2226-5724 (ISC).
6. Hassan Moshtaghian Abarghoie, Yusuf Mahmoudi Khamiripoor, Hossein Hosseini, Bahram Esmaeili, Jamshid Moshtaghian Abarghoie, Hojat Moshtaghian Abarghoie, (2013), Design and Standard of Achievement Tests To Be Met, BRIS Journal of Adv. S & T (ISSN. 0971-9563) Vol.1 (2):2013.
7. Hassan Moshtaghian Abarghoie, Yusuf Mahmoudi Khamiripoor, Hossein Hosseini, Bahram Esmaeili, Jamshid Moshtaghian Abarghoie, Hojat Moshtaghian Abarghoie, **Development and Standardization of Achievement Test**, Journal of American Science, 2012;8(4), 166-171. [ISSN 1545-1003](http://www.americanscience.org), (index in ISI), <http://www.americanscience.org>.
8. Hojat Moshtaghian Abarghoie, Hassan Moshtaghian Abarghoie, Zahra Bahari, Jamshid Moshtaghian Abarghoie, **Effectiveness of the on the job training case study: Electric Power Distribution Company of Shiraz in I.R.IRAN**, Journal of American Science, 2012;8(3):531-537]. (ISSN: 1545-1003). <http://www.americanscience.org>. 71
9. Hojat Moshtaghian Abarghoie, Reza Zare Hossein Hosseini, Bahram Esmaeili, **Relationship between accountability and public trust from the view point of staffs and clients: A survey in Electric power distribution company of Shiraz in I.R.IRAN**, The Journal of American Science, Volume 7, Issue 12, Cumulated No. 43, December 25, 2011, 492-499. [ISSN 1545-1003](http://www.americanscience.org), (index in ISI).

طرح تحقیقاتی

- مدیریت طرح جامع مطالعاتی توسعه گردشگری بخش بهمن شهرستان ابرکوه

کتاب

- لیندا دومینگوئز (۲۰۰۶)، راهنمای گام به گام برون سپاری برای مدیران، ترجمه حجت مشتاقیان، علی انوری، انتشارات آیریک، تیراژ: ۱۰۰۰ نسخه، ۱۳۹۳. نوبت چاپ: اول.

- توانمندسازی بیش از یک دقیقه طول می کشد، کن بلانچارد- ، (در حال چاپ - همکاری مشترک با علی انوری)
- راز تیم ها ، مارک میلر، کن بلانچارد - (در حال چاپ - همکاری مشترک با علی انوری)
- موفقیت شغلی در عصر جدید - تالیف- در حال چاپ
- در مدیریت منابع انسانی چه بکنیم و چه نکنیم- راهنمای کاربردی ، ماتیاس زئوچ، (در حال ترجمه (
- مانند یک رهبر عمل کنیم، مانند یک رهبر فکر کنیم (در حال ترجمه)
-

داوری مقالات در نشریه و کنفرانس و داوری طرح های پژوهشی

- داور علمی نشریه علمی پژوهشی Iranian journal of management studies ، ایندکس در ISI ، Proquest ، EBSCO ، Google Scholar ، DOAJ ، ISC و ... از مهرماه ۹۵
- داور علمی نشریه ISC مورد تایید وزارت علوم کشور پاکستان ، Journal of Asian Scientific Research. Online ISSN: 2223-1331, Print ISSN: 2226-5724 (ISC). از ۹۴
- داور علمی دومین کنفرانس بین المللی آینده پژوهی، مدیریت و توسعه اقتصادی - ۱۵ بهمن ۹۴ - دانشگاه فردوسی مشهد [/http://fme2016.ir/fa](http://fme2016.ir/fa)
- داور علمی دومین کنفرانس ملی نگاهی نو به تحول و نوآوری در آموزش- ۲۴ دی ماه ۹۴ - شیراز - موسسه عالی علوم و فناوری خوارزمی - <http://cieconf.ir/fa>
- داور علمی اولین کنفرانس بین المللی علوم اجتماعی و جامعه شناسی ، ۲۱ بهمن ماه ۹۴ - شیراز - موسسه عالی علوم و فناوری خوارزمی (حکیم عرفی سابق).- <http://icss2016.ir/fa>
- داور مورد تایید شرکت توانیر در پروژه های تحقیقاتی - شهریور ۹۵ - سطح داوری : منطقه ای
-

عضویت در انجمن

- عضو انجمن علمی مدیریت رفتار سازمانی

- ایمیل : hojatmoshtaghian@gmail.com